

Дополнительное соглашение № 2

К Коллективному договору

Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 6» на период с 11 декабря 2019 г. до 11 июня 2023 г.

(рег. № 13959/19-КД от 18.12.2019г.;

рег. № 6027/22-ИД от 15.12.2022г.)

Санкт-Петербург

15 марта 2023г.

Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 6» (далее - Учреждение), в лице директора Костив Ирины Григорьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники Учреждения, представленные первичной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в лице ее выборного органа – профсоюзного комитета, действующего на основании Устава Профсоюза, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ и п. 9.5. Коллективного договора Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 6» на период с 11 декабря 2019 г. до 11 июня 2023г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 2.4 приложения № 1 к Коллективному договору СПбГБУСО «Психоневрологический интернат № 6» «Правила внутреннего трудового распорядка в Санкт-Петербургском государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 6» изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

№ 13959/19-КД

от 18.12.2019г.

10 марта 2023 г.

рег. № 6215/23-КД

Подпись _____

внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

- другие документы, а именно: сертификат руководителя, специалиста с высшим или средним медицинским или фармацевтическим образованием;

- иные документы – согласно требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 6» на период с 11 декабря 2019г. до 11 июня 2023г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.В.Иванова

«15» марта 2023 г.



Директор СПбГБСУСО

«Психоневрологический интернат № 6»

 И.Г.Костив

«15» марта 2023 г.



В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

) листов

Директор СПб ГБУСО

«Психоневрологический интернат № 6»

И.Г. Кор. пв

