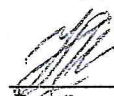


«Согласовано»:

зам. директора по СПР


Н.П. Любителева
«20» июня 2016



**Положение о методическом объединении педагогов
(воспитателей, педагогов дополнительного образования, социальных педагогов,
педагогов-психологов, инструкторов по физической культуре, инструкторов по
труду, культурорганизаторов)**

1. Общие положения

1. МО - субъект управления методической работы.
2. МО педагогов - это объединение воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования, социальных педагогов, инструкторов по физической культуре, инструкторов по труду, культурорганизаторов, создаваемое с целью методического обеспечения учебно-воспитательного, коррекционно-развивающего, реабилитационного процесса, исследования его эффективности, повышения профессионального мастерства педагогов.
3. МО строит свою работу в соответствии с требованиями стратегического развития ГБОУ СО «ПНИ №6», определяемыми уставом учреждения, программой развития ГБОУ СО «ПНИ №6» на основе годового и перспективного планов учреждения.
4. Срок действия МО не ограничен, количественный персональный состав связан с изменениями в педагогическом коллективе.
5. МО подотчетно директору ГБОУ СО «ПНИ №6»

II. Основные направления деятельности МО педагогов

1. Ведет методическую работу по всем направлениям профессиональной деятельности педагога.
 2. Организует повышение профессионального, культурного и творческого роста педагогов; стимулирует их инициативу и творчество, активизирует их деятельность в исследовательской, поисковой работе по обучению и воспитанию детей, подростков и молодых людей с отклонениями в умственном развитии.
 3. Изучает и анализирует состояние учебно-воспитательной, коррекционно-развивающей и реабилитационной работы в учебных группах, выявляет и предупреждает недостатки, затруднения в работе педагогов.
 4. Вносит предложения по методическому обеспечению учебно-воспитательного, коррекционно-развивающего и реабилитационного процесса ГБОУ СО «ПНИ №6», корректировке требований к работе педагогов.
- перес. через*

5. Готовит методические рекомендации в помощь педагогу, организует их освоение.
6. Организует работу методических семинаров для начинающих малоопытных педагогов.
7. Обсуждает пути реализации нормативных документов, методических материалов в своей области.
8. Внедряет достижения педагогов в практику работы педагогического коллектива.
9. Организует творческие отчеты педагогов, методические выставки материалов по учебно-воспитательной коррекционно-развивающей и реабилитационной работе.

III. Организация работы МО педагогов

1. МО возглавляет опытный педагог первой или высшей квалификационной категории, контролируется заместителем директора по общим вопросам.
2. План работы МО утверждается сроком на 1 учебный год на заседании объединения (в случае необходимости в него могут быть внесены коррективы)
3. План МО педагогов является частью годового плана методической работы, учебно-воспитательной коррекционно-развивающей и реабилитационной работы ГСУСО «ПНИ №6».
4. Заседание МО проводится 2 раза в год.
5. Заседания МО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, решения и рекомендации).
6. Доклады, сообщения, сделанные на заседаниях МО, конспекты открытых занятий сдаются руководителю МО и заместителем директора по общим вопросам.
7. В конце учебного года анализ деятельности представляется педагогическому совету ГСУСО «ПНИ №6».

IV. Права и ответственность МО

1. Выдвигать предложения об улучшении учебно-воспитательного коррекционно-развивающего и реабилитационного процесса ГСУСО «ПНИ №3».
2. Вносить коррективы в работу МО, программу развития учреждения.
3. Обращаться за консультациями по проблеме развития, обучения и воспитания молодых людей с отклонениями в умственном развитии к заместителю директора по общим вопросам.
4. Ходатайствовать перед администрацией учреждения о поощрении своих членов за успехи в работе.
5. Рекомендовать своим членам различные формы повышения педагогического мастерства за пределами ГСУСО «ПНИ №6».

6. Требовать от администрации ГСУСО «ПНИ №6» своевременного обеспечения членов МО всей необходимой специальной научно-методической литературой и документацией.

Ответственность:

1. За объективность анализа деятельности педагогов.
2. За своевременную реализацию главных направлений работы.
3. За качественную разработку и проведение каждого мероприятия по плану работы МО.
4. За активность и корректность обсуждения предложенных вопросов.